

Synthèse comparée du Bilan Social 2017

COMMUNE DE XXXX

Cette synthèse des données du Rapport Annuel sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Bilan Social au 31 décembre 2017. Elle a été réalisée via l'application www.donnees-sociales.fr des Centres de Gestion par extraction des données du Rapport sur l'État de la Collectivité 2017 transmis en 2018 par la collectivité au Centre de Gestion de l'Allier.

Périmètre de l'échantillon de comparaison :

Votre collectivité est comparée à 99 communes de XXX à XXX habitants et de XXX à XXX agents permanents au niveau national

Légende des codes couleurs :

Collectivité étudiée

Données de votre collectivité

Collectivités de l'échantillon

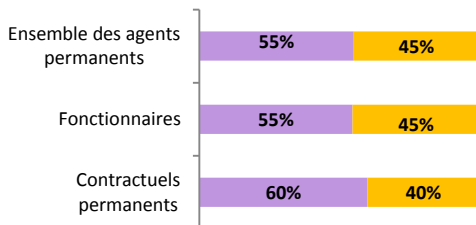
Données des 99 communes de XXX à XXX habitants et de XXX à XXX agents permanents ayant transmis leur Bilan Social 2017 au niveau national

Effectifs au 31 décembre 2017

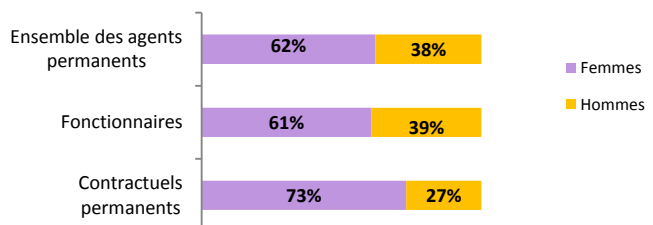
	Nb agents	Nb ETPR	Part Nb agents	Nb moyen d'agents	Nb moyen ETPR	Part Nb agents
Titulaires	64	67	92,8%	50	46	88,9%
Contractuels permanents*	5	3	7,2%	6	4	11,1%
Ensemble des agents permanents	69	71	100,0%	57	50	100,0%
Contractuels non permanents	0	0		12	9	

*Les données des contractuels permanents présentées dans les différents indicateurs de ce document incluent les agents remplaçants.

Répartition de l'effectif permanent par statut et par genre de la collectivité étudiée

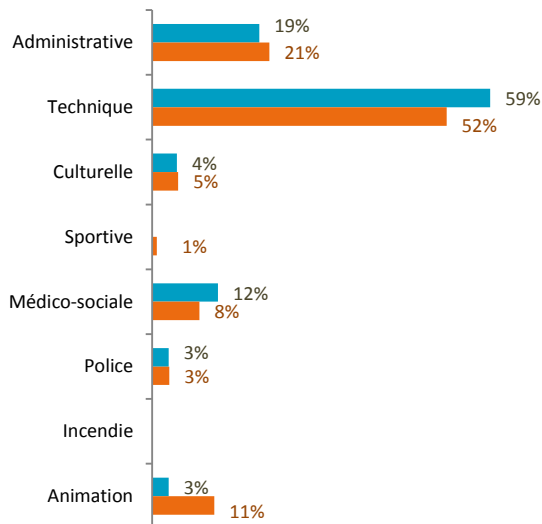


Répartition de l'effectif permanent par statut et par genre des collectivités de l'échantillon

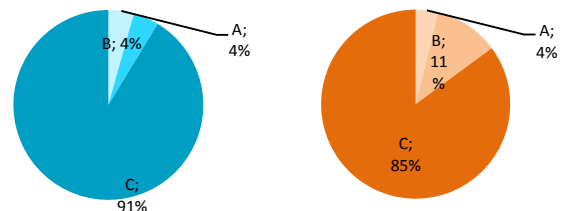


Filières et catégories (agents permanents)

Répartition des agents par filière



Répartition des agents par catégorie



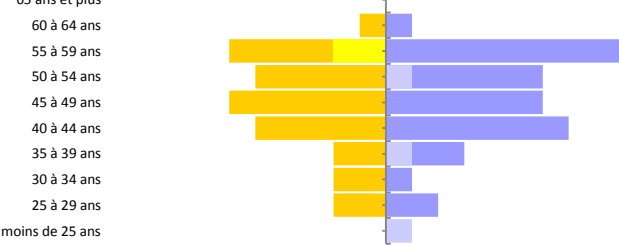
Top 5 cadres d'emplois

Top 5 cadres d'emplois	% d'agents	% moyen é
Adjoints techniques	49%	43%
Adjoints administratifs	14%	14%
Agents de maîtrise	10%	5%
Adjoints territoriaux du patrimoine	4%	2%
ASEM	4%	5%

Âge (agents permanents)

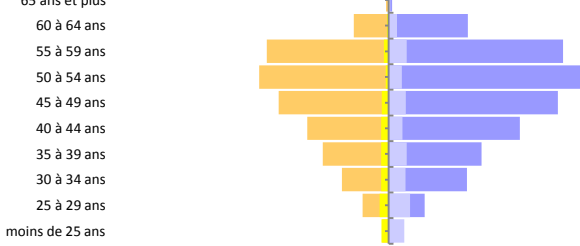
Pyramide des âges des agents permanents de la collectivité étudiée

part en % de la tranche d'âge sur l'ensemble des agents



Pyramide des âges des agents permanents des collectivités de l'échantillon

part en % de la tranche d'âge sur l'ensemble des agents



■ Hommes contractuels ■ Femmes contractuelles
■ Hommes titulaires ■ Femmes titulaires

L'âge moyen des agents titulaires de la collectivité étudiée est de 47 ans et 6 mois contre 47 ans et 3 mois pour les collectivités de l'échantillon.

Mouvements

Emplois permanents

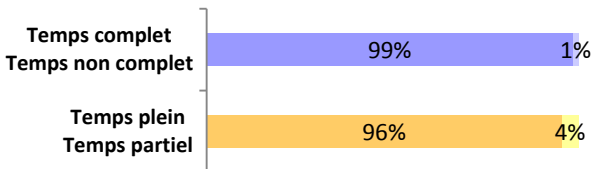
	Effectif physique théorique au 31/12/2016*	Effectif physique au 31/12/2017	Taux de rotation emplois permanents **	
Collectivité étudiée	79 agents	69 agents		18,8%
Moyenne de l'échantillon	60 agents	57 agents		
Variation des effectifs* entre le 1er janvier et le 31 décembre 2017				
Collectivité étudiée	Fonctionnaires		-9,9%	
	Contractuels*		-37,5%	
	Ensemble		-12,7%	
Moyenne de l'échantillon	Fonctionnaire		-4,9%	
	Contractuels*		-2,2%	
	Ensemble		-5,2%	

*Y compris remplaçants ; ** Part d'agents renouvelés sur 100 agents présents au 31/12

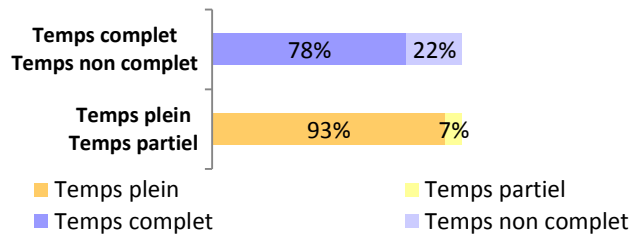
* Variation des effectifs : (effectif physique rémunéré au 31/12/2017 - effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2016) / (Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2016)

Temps de travail

Agents permanents de la collectivité étudiée

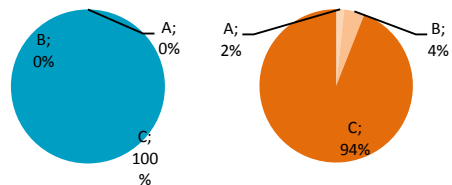


Agents permanents des collectivités de l'échantillon



Handicap

Nombre de BOETH pour 100 agents ETP (agents permanents) et répartition par catégorie



Budget et rémunérations

Poids de la masse salariale dans le budget de fonctionnement

57%

52%

Collectivité étudiée Collectivités de l'échantillon

Part du régime indemnitaire (RI) dans la rémunération

	Part du RI*	Part du RI*
Titulaires	10,9%	13,3%
Contractuels permanents	10,2%	9,2%

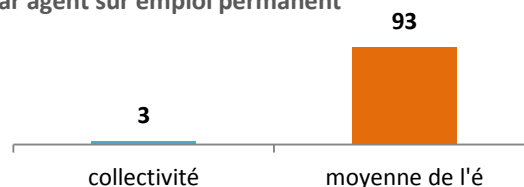
Ensemble des agents sur emploi permanent

	Coll étudiée	Moyenne de l'échantillon
Rémunérations annuelles brutes :	1 741 526 €	1 275 913 €
Primes et indemnités versées :	194 464 €	178 915 €
Heures supplémentaires et/ou complémentaires :	4 772 €	12 951 €
Nouvelle Bonification Indiciaire :	1 523 €	5 611 €

Rémunérations des agents sur emploi non permanent

Coll étudiée	Moyenne de l'échantillon
0 €	139 226 €

Nombre moyen d'heures supplémentaires par agent sur emploi permanent



Montants moyens de participation par bénéficiaires :

	Collectivité étudiée	Moyenne de l'échantillon
A la protection Santé	-	257 €
A la protection Prévoyance	183 €	122 €

Absentéisme des agents permanents

	Fonctionnaires	Contractuels sur emploi permanent	Ensemble agents permanents
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	2,9%	0,0%	2,6%
	4,7%	1,9%	4,4%
Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical)	3,8%	0,0%	3,6%
	7,6%	1,9%	7,0%
Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre)	3,9%	0,0%	3,6%
	8,0%	2,3%	7,4%
Agents sur emploi permanent			
	< à 30 ans	30 à 49 ans	50 ans et plus
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	3,2%	1,8%	3,5%
	3,8%	3,4%	5,4%
Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical)	3,2%	1,8%	5,5%
	3,8%	4,9%	9,3%

Nb de jours moyen d'absence pour tout motif médical

	Collectivité étudiée	Moyenne de l'échantillon
Fonctionnaires	14,0	27,7
Contractuels permanents	0,0	6,9

Aucun accident du travail déclaré en 2017

4 accidents du travail déclarés en moyenne dans les collectivités de l'échantillon

Collectivité étudiée	Moyenne de l'échantillon
Aucun accident du travail déclaré en 2017	4,4 accidents du travail pour 100 agents
Aucun accident du travail déclaré en 2017	48 jours d'absence consécutifs par accident du travail

Conditions de travail et prévention des risques

Formation et prévention des risques	Coll étudiée	En moyenne pour l'échantillon
Nombre de jours de formations liées à la prévention	0	7
Dépenses liées à la prévention (Formation, améliorations des conditions de travail)	598 €	5 974 €
Nb de visites au médecin de prévention sur demande pour 100 agents	1,4%	1,8%
Existence d'un document unique	Oui	7 collectivités sur 10
Année de sa dernière mise à jour	2017	En moyenne en 2015
Présence d'un plan de prévention des RPS	Non	1 collectivités sur 10
Démarche de prévention des TMS	Non	2 collectivités sur 10
Démarche de prévention des risques cancérogènes, mutagènes (CMR)	Non	0 collectivités sur 10
D'autres démarches de prévention des risques	Oui	2 collectivités sur 10
Registre de santé et de sécurité au travail	Non	6 collectivités sur 10

Formation des agents permanents (titulaires et contractuels)

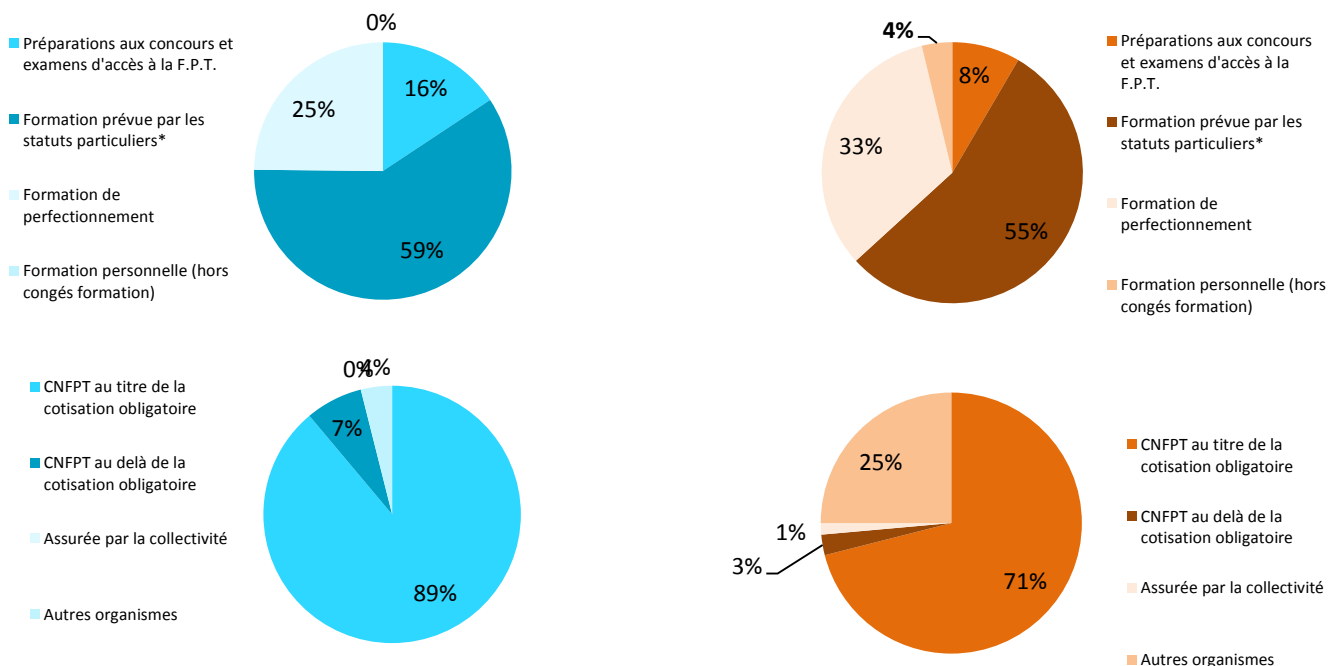
Dépenses de formation par agent permanent en 2017

220 € 270 €

Nombre moyen de jours de formation par agent permanent parti en formation :

	Coll. étudiée	Echantillon	Part d'agents formés	Echantillon
Ensemble des agents	2,5	3,3	70%	42%
dont cat A	3,4	2,8	100%	51%
dont cat B	3,3	3,6	100%	50%
dont cat C	2,3	3,3	67%	41%

Répartition par type de formation et par organisme formateur :



Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2016

Pour les fonctionnaires :

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2017

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires de titulaires ou de stagiaires
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2017

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires de contractuels
- + Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :

Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2016

Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2017} \times 365} \times 100$$

Note de lecture :

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

3 « groupes d'absences »

1. Absences compressibles :

Maladie ordinaire et accidents du travail

2. Absences médicales :

Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle

3. Absences Globales :

Absences médicale s + maternité, paternité adoption, autres raisons*

** Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...) Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.*

En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

Réalisation

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Bilan Social 2017. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État de la Collectivité 2017 transmis en 2018 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.

L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Date de publication : jeudi 17 octobre 2019

