

SAISINE DU COMITE SOCIAL TERRITORIAL

MOTIF DE LA SAISINE : CRITERES RETENUS POUR LA MISE EN PLACE DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

PIECES A JOINDRE A LA DEMANDE :

- **Modèle de fiche d'entretien professionnel**

Rappel : L'évaluation annuelle repose en grande partie sur l'appréciation des compétences requises pour le poste et les différentes fonctions qui y sont rattachées. Il est donc indispensable d'établir et de mettre à jour une fiche de poste pour chaque agent.

COLLECTIVITE OU ETABLISSEMENT PUBLIC :

.....

Nombre d'agents titulaires :

Nombres de contractuels de droit public :

Nombres de contractuels de droit privé (CAE, apprenti...):

CRITERES RETENUS

- Critères retenus par le décret :

- les résultats professionnels obtenus par l'agent et la réalisation des objectifs ;
- les compétences professionnelles et techniques ;
- les qualités relationnelles ;
- la capacité d'encadrement ou d'expertise ou, le cas échéant, à exercer des fonctions d'un niveau supérieur

- Autres critères :

-
-
-
-

Fait à, le

Cachet et signature de l'autorité territoriale

AVIS DU COMITE SOCIAL TERRITORIAL

COLLEGE DES REPRESENTANTS DES AGENTS :

- FAVORABLE A L'UNANIMITÉ
- FAVORABLE A LA MAJORITÉ
- DÉFAVORABLE A L'UNANIMITÉ
- DÉFAVORABLE A LA MAJORITÉ

COLLEGE DES REPRESENTANTS DES ELUS :

- FAVORABLE A L'UNANIMITÉ
- FAVORABLE A LA MAJORITÉ
- DÉFAVORABLE A L'UNANIMITÉ
- DÉFAVORABLE A LA MAJORITÉ

COMMENTAIRES / OBSERVATIONS DES REPRESENTANTS :

Fait à YZEURE, le

Le Secrétaire,

Le Secrétaire Adjoint,

Le Président,