MAJ 14/03/2024

**LES DIFFERENTS TYPES DE CONTRATS DE DROIT PUBLIC DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE**

**I/ Les emplois non permanents**

1. Accroissement temporaire et saisonnier d’activité

Nécessité de prendre une délibération de l’assemblée délibérante au préalable pour créer l’emploi (s’il n’existe pas déjà)

Ces 2 contrats ci-dessous ne sont pas soumis à la déclaration de la vacance d’emploi

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Article | Motif | Durée  | Délibération création de l’emploi | Déclaration de vacance de l’emploi | Contrat à transmettre à la préfecture |
| L332-23 1° | Accroissement temporaire d’activité  | 12 mois maximum sur une période de 18 mois  | OUI | NON | NON |
| L332-23 2° | Accroissement saisonnier d’activité  | 6 mois maximum sur une période de 12 mois  | OUI | NON | NON |

1. Contrat de projet

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Article | Motif | Durée  | Délibération création de l’emploi | Déclaration de vacance de l’emploi | Contrat à transmettre à la préfecture |
| L332-24 à 26 | Réalisation d’un projet ou d’une opération identifiée  | Durée du projet 1 an minimum - 6 ans maximum  | OUI | OUI | OUI |

**II/ Les emplois permanents**

Nécessité de prendre une délibération de l’assemblée délibérante au préalable pour créer l’emploi (s’il n’existe pas déjà)

Ces 6 contrats sont soumis à la déclaration de la vacance d’emploi **au moins 6 semaines** avant la nomination

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Article | Motif | Durée | Délibération création de l’emploi | Déclaration de vacance de l’emploi | Contrat à transmettre à la préfecture |
| L332-8 1° | Absence de cadre d’emplois de fonctionnaires  | 3 ans renouvelables dans la limite de 6 ansRenouvellement en CDI au bout des 6 ansDroit nomination stagiaire si l’agent est inscrit sur une liste d’aptitude (suite à la réussite d’un concours) | OUI | OUI | OUI |
| L332-8 2° | Lorsque la nature des fonctions ou les besoins du service le justifient et en l’absence de recrutement d’un fonctionnaire - toutes catégories **ATTENTION**: ce contrat n’est possible qu’après constat du caractère infructueux du recrutement d’un fonctionnaire sur cet emploi | OUI | OUI | OUI |
| L332-8 3° | Tous les emplois de communes **<1.000 habitants** et de groupements de communes < 15.000 habitants  | OUI | OUI | OUI |
| L332-8 4°  | Tous les emplois de communes nouvelles issues de la fusion de communes de <1.000 habitants pendant une période de 3 ans suivant leur création  | OUI | OUI | OUI |
| L332-8 5° | Emploi à **temps non complet <17h30** pour communes + 1.000 habitants et de groupements de communes et + 15.000 habitants  | OUI | OUI | OUI |
| L332-8 6° | Emplois des communes **<2.000 habitants** et des groupements de communes <10.000 habitants dont la création et la suppression relève de la décision d’une autre autorité qui s'impose à la collectivité ou à l'établissement en matière de création, de changement de périmètre ou de suppression d'un service public (ex : atsem) | OUI | OUI | OUI |
| L 332-8 7° | Emploi **de secrétaire général de mairie dans les communes de moins de 2 000 habitants**(quelque soit le temps de travail)**A partir du 1er janvier 2028**, agent de catégorie B (rédacteur à minima) | OUI | OUI | OUI |
| L332-13 | **Remplacement d’un fonctionnaire ou contractuel de droit public indisponible**  | Absence de l’agent remplacé (possibilité de tuilage) *Contrat remplacement d’un agent indisponible : contrat pouvant être utilisé pour remplacer un agent en congé annuel, congé maladie, congé maternité, congé parental, détachement de courte durée, disponibilité de courte durée, congé de solidarité familiale, en stage préalable à la titularisation, en temps partiel ou tout autre congé octroyés aux agents contractuel en application du décret n°88-145 susvisé* | NON | NON | OUI |
| L332-14 | Vacance temporaire d’un emploi dans l’attente de recruter un fonctionnaire | 1 an renouvelable dans la limite de 2 ans lorsque le recrutement d’un fonctionnaire n’a pas pu aboutirDroit nomination stagiaire si l’agent est inscrit sur une liste d’aptitude (suite à la réussite d’un concours) | OUI | OUI | OUI |

*Nouveau contrat (cf.modèle)*